

DECRETO Nº 20.105, DE 19 DE NOVEMBRO DE 2018.

Consolida a estrutura organizacional da Secretaria Municipal de Planejamento e Gestão (SMPG) nos termos das Leis Complementares nº 810, de 4 de janeiro de 2017, e nº 817, de 30 de agosto de 2017.

O PREFEITO MUNICIPAL DE PORTO ALEGRE, no uso das atribuições que lhe confere o artigo 94, inciso II e IV, da Lei Orgânica do Município e em conformidade com as Leis Complementares nº 810, de 4 de janeiro de 2017, e nº 817, de 30 de agosto de 2017.

D E C R E T A:

Art. 1º Fica consolidada a estrutura organizacional da Secretaria Municipal de Planejamento e Gestão (SMPG) nos termos deste Decreto.

Art. 2º Compreenderão a estrutura organizacional básica da SMPG:

- I – Gabinete do Secretário (GS);
- II – Assessoria Técnica (ASSETEC);
- III – Secretaria Executiva do Comitê Gestor de Despesa de Pessoal (SECGDEP);
- IV – Escola de Gestão Pública (EGP);
- V – Coordenadoria-Geral de Gestão de Pessoas (CGPES);
- VI – Coordenadoria-Geral de Gestão de Ativos e Locações (CGAL);
- VII – Coordenadoria-Geral de Planejamento e Orçamento (CGPO);
- VIII – Coordenadoria-Geral de Desenvolvimento Organizacional (CGDO);
- IX – Coordenadoria-Geral de Captação de Recursos e Programas de Financiamentos (CGCRPF);
- X – Coordenação de Administração e Serviços (CASE).

Art. 3º A Escola de Gestão Pública (EGP) será composta pelas seguintes estruturas de trabalho:

I – Unidade de Educação Corporativa (UEC);

a) Equipe de Suporte Operacional (ESUP);

b) Equipe Técnica de Desenvolvimento (ETD);

II – Biblioteca (BIBLIO).

Art. 4º A Coordenadoria-Geral de Gestão de Pessoas (CGPES) será composta pelas seguintes estruturas de trabalho:

I – Equipe de Estudo Técnico (EET);

II – Coordenação de Seleção e Ingresso (CSI);

a) Equipe de Recrutamento (ER);

b) Equipe de Ingresso (EI);

c) Equipe de Estágio Curricular (EEC);

d) Equipe de Controle de Cargos (ECC);

III – Coordenação de Desenvolvimento e Avaliação Funcional (CDAF);

a) Unidade de Avaliação e Desenvolvimento (UAD);

1. Equipe de Desenvolvimento (EDES);

2. Equipe de Avaliação (EAV);

b) Equipe de Promoção à Segurança e Qualidade de Vida (EPSQV);

IV – Coordenação de Registro Funcional e Folha de Pagamento (CFOP);

a) Unidade de Gestão da Informação;

b) Unidade de Pagamento de Estatutários (UPE);

1. Equipe de Pagamento de Efetivos (EEFE);

- 2. Equipe de Pagamento de Cargos em Comissão (EPCOM);
- c) Unidade de Vantagens, Benefícios e Pagamentos Especiais (UVESP);
 - 1. Equipe de Vantagens e Benefícios (EVAN);
 - 2. Equipe de Pagamentos Especiais (EPES);
- d) Loja de Atendimento ao Servidor (LAS);
- e) Equipe de Análise e Cálculo;

Art. 5º A Coordenadoria-Geral de Gestão de Ativos e Locações (CGAL) será composta pelas seguintes estruturas de trabalho:

- I – Coordenação de Patrimônio Mobiliário (CPM);
 - a) Unidade de Gestão do Patrimônio Mobiliário (UGPM);
- II – Coordenação de Patrimônio Imobiliário (CPI);
 - a) Unidade de Gestão do Patrimônio Imobiliário (UGPI);
- III – Coordenação de Frota (CF);
 - a) Unidade de Gestão Operacional (UGOP);
 - 1. Equipe de Controle Operacional (ECO);
 - 2. Equipe de Controle de Tráfego (ECT);
 - 3. Núcleo de Almoxarifado e Manutenção de Veículos (NAMV);
 - b) Equipe de Apoio Administrativo (EAA).

Art. 6º A Coordenadoria-Geral de Planejamento e Orçamento (CGPO) será composta pelas seguintes estruturas de trabalho:

- I – Escritório de Gestão Estratégica para Projetos e Rotinas (EGEPR);
 - a) Unidade de Gestão de Projetos (UGP);
 - b) Unidade de Gestão de Rotinas (UGR);

II – Coordenação de Planejamento Orçamentário e Acompanhamento de Indicadores (CPOAI);

a) Unidade de Estudos Orçamentários (UEO);

b) Unidade de Acompanhamento de Indicadores (UAI);

Art. 7º A Coordenadoria-Geral de Desenvolvimento Organizacional (CGDO) será composta pelas seguintes estruturas de trabalho:

I – Coordenação de Estruturas Organizacionais e Processos (CEOP);

a) Unidade de Gestão de Estruturas (UGE);

b) Unidade de Gestão de Processos Organizacionais (UGPO);

c) Equipe Técnico Operacional (ETO);

II – Coordenação de Governança de TI (CTI);

III – Coordenação de Gestão Documental (CGD);

a) Unidade de Assessoramento de Sistema de Arquivo (UASA);

b) Equipe de Preservação e Seleção de Documentos (EPSD);

c) Equipe de Protocolo e Arquivo (EPA).

Art. 8º A Coordenadoria-Geral de Captação de Recursos e Programas de Financiamentos (CGCRPF) será composta pelas seguintes estruturas de trabalho:

I – Coordenação de Captação de Recursos (CCR);

II – Coordenação de Programas de Financiamento (CPF);

a) Unidade Executora e de Coordenação do Programa Orla POA (ORLAPOA);

b) Unidade Executora e de Coordenação do Programa PISA/DRENAPOA (PISA/DRENAPOA);

c) Escritório Geral de Obras de Mobilidade Urbana (EGOM).

Art. 9º A Coordenação de Administração e Serviços (CASE) será composta pelas seguintes estruturas de trabalho:

I – Unidade de Expediente e Pessoal (UEP);

II – Unidade de Patrimônio e Finanças (UPF);

a) Equipe de Patrimônio (EPAT);

b) Equipe de Materiais (EMAT);

c) Equipe de Contratos (ECON);

d) Equipe de Orçamento e Finanças (EOF);

III – Unidade de Infraestrutura e Serviços Gerais (UIS);

a) Brigada de Incêndio (BI);

b) Equipe de Administração de Redes (EAR);

c) Equipe de Portaria e Serviços Gerais (ESERV);

d) Equipe de Infraestrutura (EINF);

IV – Unidade do Diário Oficial (DOPA).

Art. 10. Este Decreto entra em vigor na data de sua publicação.

PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO ALEGRE, 19 de novembro de 2018.

Nelson Marchezan Júnior,
Prefeito de Porto Alegre.

Registre-se e publique-se.

Eunice Nequete,
Procuradora-Geral do Município.